

# FORMACIÓN CONTINUA EN MEDIACIÓN

# PRÁCTICA DE LA NUEVA MEDIACIÓN



Daniel Bustelo



Antonio Tula



Santiago Madrid



Emilio Navas

Mediando en sistemas comunitarios e institucionales

con la participación especial de

## VALENCIA

Calle Cirilo Amorós 69

## 21 y 22 de Mayo 2018

ORGANIZA:

**mediaciónsiglo21**  
EXPERTOS EN GESTIÓN DE CONFLICTOS

INSCRIPCIONES EN:

[www.mediacionsiglo21.es](http://www.mediacionsiglo21.es)



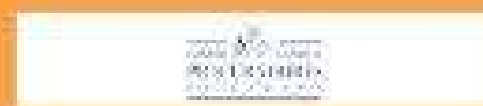
Grupo de Mediadores de Callosa de Segura

### Metodología:

En estos talleres, los cuatro ponentes –mediadores internacionales de gran experiencia– desarrollarán la temática planteada desde la resolución de casos, limitando las exposiciones teóricas a la explicación sucinta del contenido.

Los talleres están dirigidos a personas mediadoras, se certificarán 20 horas de formación continua.

COLABORAN:



# PROGRAMA:

Son talleres prácticos presenciales de cuatro horas cada uno, más mesas-debate y puesta en común.

El curso permite el libre acceso a lecturas y actividades on-line. Certifica veinte horas de formación continua.

## VALENCIA

Calle Cirilo Amorós 69

## 21 y 22 de Mayo 2018

### Mediando en sistemas comunitarios e institucionales

**INSCRIPCIONES EN:**  
[www.mediacion siglo21.es](http://www.mediacion siglo21.es)

**Dinámica del proceso de mediación:** La mediación es un espacio que permite aumentar la libertad en la gestión de conflictos alejándose de las pautas o soluciones de terceros. La escucha debe comenzar por reconocer la subjetividad, la imposibilidad de la neutralidad y las resonancias propias con lo que se escucha.

Por Daniel **Bustelo**

**Lenguaje y certezas.**

La persona mediadora frente al machismo. Poniendo al "otro" frente a sus creencias. Mediando para exponer las distintas visiones de la "verdad".

Por Emilio **Navas Paús**

**Herramientas complejas de mediación.** Una perspectiva sistémica.

La epistemología desde la mediación, desde la psicología y desde el derecho. Cómo implementar un proceso sistémico que provoque diferencias en el sistema consultante.

Por Antonio **Tula**

**Mediación Motivacional:** trabajar distintas aperturas en base al momento motivacional de las personas mediadas. El rol necesariamente activo del mediador y la imposibilidad de la no-influencia.

Por Santiago **Madrid Liras**

**CERTIFICA:**

 **mediación siglo21**  
EXPERTOS EN GESTIÓN DE CONFLICTOS

